



รายงานผลการดำเนินการ

ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สถานีตำรวจภูธรแม่กา

MAEKA POLICE STATION



ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในสังกัด ของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)



๑. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
๓. กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้ง คณะดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามคำสั่งสถานีตำรวจ ภูธรแม่กาที่ ๒๖๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ภูธรแม่กา ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)



วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ และ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘
พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะผุ่น ผกก.สภ.แม่กา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจ
ทุกสายงาน และแจ้งหัวหน้างานทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน
และประเด็นที่สถานีตำรวจ ต้องปรับปรุงและให้หัวหน้าทุกสายงาน
ไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะผุ่น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่
ตำรวจในสังกัด และทำความเข้าใจ วางแผนการดำเนินงานตามกรอบ
ระยะเวลาการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย
๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal
Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External
Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment: OIT)

ในการประชุมวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

๒.ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีรายชื่อ
คณะทำงานเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ทางมาตรการการยกระดับสิ่งแวดล้อมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจเอก วสวัตดี จันทร์ดี	ผกก.สภ.แม่กา	พ.ต.อ. วสวัตดี	
๒	พันตำรวจโท จตุรวิทย์ สุปิ่น	รอง ผกก.ป.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. จตุรวิทย์	
๓	พันตำรวจโท สนิท ปทุมทิพย์	รอง ผกก.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. สนิท	
๔	พันตำรวจโท สุวิธศักดิ์ นามจิต	รอง ผกก.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. สุวิธศักดิ์	
๕	พันตำรวจตรี สมบูรณ์ นามจิต	อ.ว.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. สมบูรณ์	

- ทราบ (ลำดับ) รองผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๑๖ และผู้บัญชาการตำรวจภูธรแม่กา
และสายงาน เจ้าพนักงานสอบสวน

พันตำรวจเอก
(วสวัตดี จันทร์ดี)
ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
จังหวัดพะเยา



วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

พ.ต.อ.วสวัตดี จันทร์ดี ผกก.สภ.แม่กา ประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจทุกสายงานและ
เจ้าหน้าที่สำนักงานทุกสายงานให้ทราบกรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้อง
ปรับปรุง และให้หัวหน้าทุกสายงานไปดำเนินการต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

การประเมิน ITA 10 ตัวชี้วัด

กรอบการประเมิน

สำนักงานอัยการสูงสุด
สำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	I1 - I7
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	I8 - I9
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	I10 - I12
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	I13
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	I14 - I15

กรอบการประเมิน

สำนักงานอัยการสูงสุด
สำนักงาน ป.ป.ช.

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 - E6
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันความทุจริต	O18 - O25

สถานีตำรวจภูธรแม่กาขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรม

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95.00
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85.00
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข

สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้ดำเนินการประเมินการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.วิวัฒน์ จันทร์ชัยกุล เป็นผู้อำนวยการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และพิจารณาความเข้ากันได้ของผลการประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย 5 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ที่ส่วนงานเกี่ยวข้องและส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นข้อกล่าวหาได้มีส่วนร่วมในการประเมินการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
 - มอบหมายอำนาจการ ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน และการให้บริการตามกระบวนการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชน ผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
 - มอบหมายอำนาจการให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ แออร์ จีนตอน ศูนย์การปฏิบัติงาน
 - มอบหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ แออร์ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชนชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
 - มอบหมายเทคโนโลยีสารสนเทศ แออร์ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าขอแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ
- 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจ สื่อสาร และจัดทำแผนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

๓.กำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



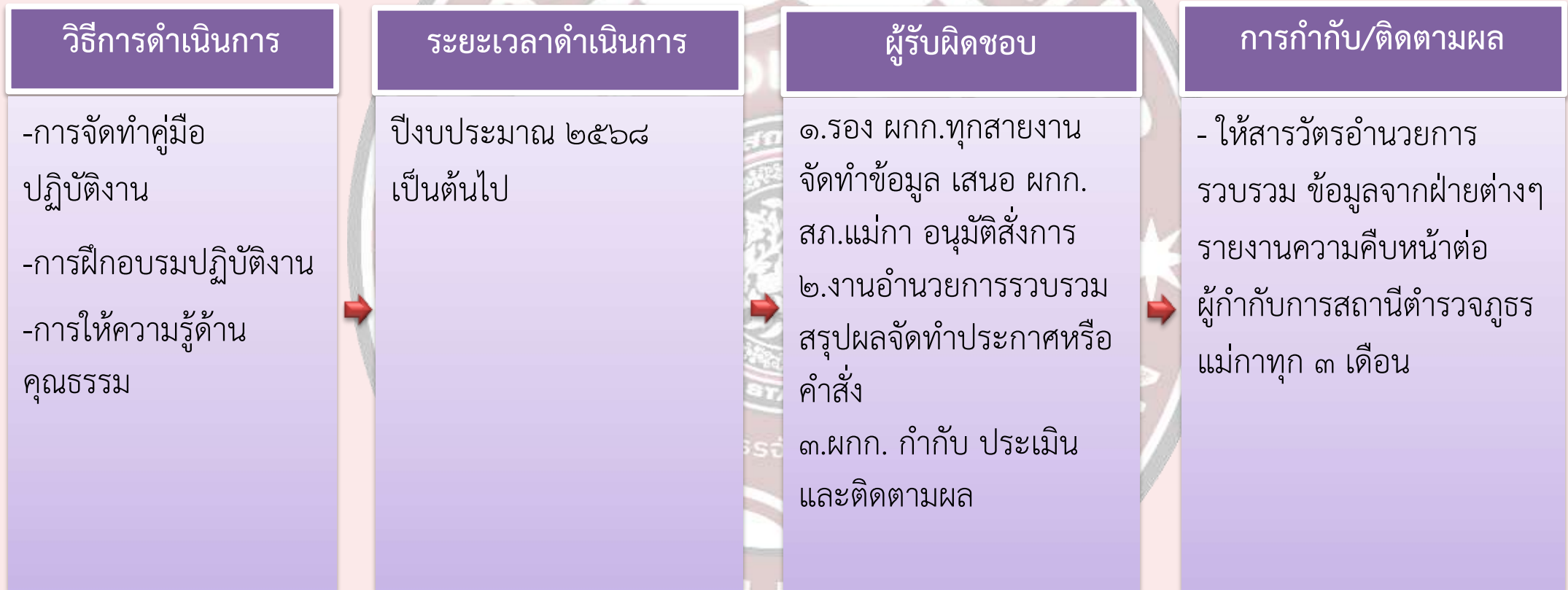
วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พ.ต.อ.วสวัตดี จันทร๊ะฝั้น ผกก.สภ.แม่กา พร้อมหัวหน้างานทุกสายงานประชุมการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ข้าราชการตำรวจ



วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

พ.ต.อ.วสวัตดี จันทร๊ะฝั้น ผกก.สภ.แม่กา ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติ แต่ละตัวชี้วัด และการดำเนินการให้เจ้าหน้าที่ตำรวจทุนายในสังกัดทราบ



ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.แม่กา ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกัน เป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน





สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา
MAEKA PHAYAO POLICE STATION

ค้นหา ...

หน้าหลัก ข้อมูลผู้บังคับบัญชา ข้อมูลหน่วยงาน กด.ตร. ข่าว บริการประชาชน POLICE ITA ข้อมูลการติดต่อ

การปฏิบัติงาน

- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ปิงปประมาณ พ.ศ. 2568
OPEN DATA INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSOCIATION (ITTA)

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568

- คู่มือฝ่ายอำนวยความสะดวก
- คู่มือฝ่ายป้องกันปราบปราม
- คู่มือฝ่ายจราจร
- คู่มือฝ่ายสอบสวน
- คู่มือฝ่ายสืบสวน
- คู่มือขับเคลื่อนโครงการต่างๆ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ
อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร๊ะฝั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรแม่กา อบรมพนักงานสอบสวนให้มีความรับผิดชอบ
มีคุณธรรมไม่เลือกปฏิบัติให้มีความเท่าเทียมกันกับผู้มา
ติดต่อราชการ

พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร๊ะฝั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรแม่กา มอบหมายให้ พ.ต.ท.พิสัย ชันธอุบล รอง
ผกก.ป.สภ.แม่กา ตรวจสอบการฝึกยุทธวิธีตำรวจในการ
เข้าระงับเหตุ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัย
ในการปฏิบัติหน้าที่

พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร๊ะฝั้น ผู้กำกับการสถานีตำรวจ
ภูธรแม่กา ฝึกอบรมข้าราชการตำรวจ ให้มีความเข้าใจ
และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรฐาน
จริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะผื่น ผกก.สภ.แม่กา อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรแม่กา และมีความคุ้นเคย มีความรักสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานใน หน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความ เข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ
อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



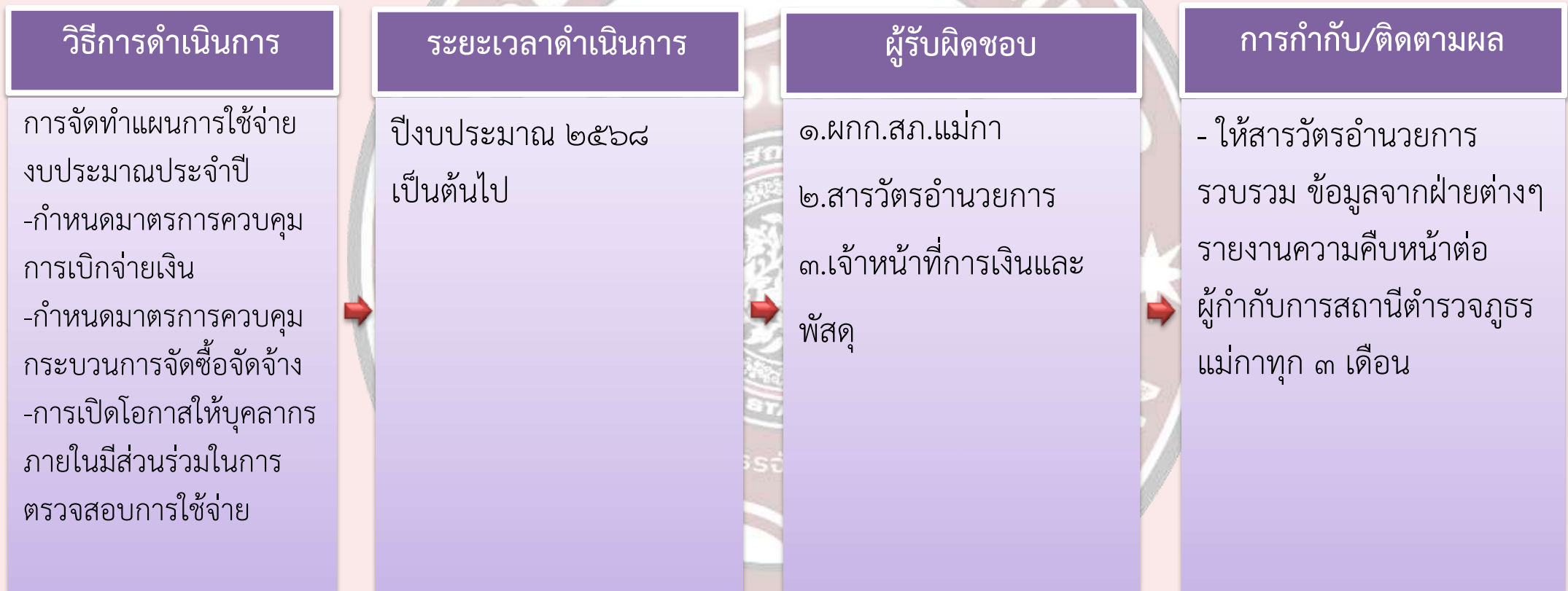
วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วสวัตดี จันทรตะผืน ผกก.สภ.แม่กา มอบหมายให้ พ.ต.ต.สหัส จินะผ่อง สวป.สภ.แม่กา อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานจราจร เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วสวัตดี จันทรตะผืน ผกก.สภ.แม่กา มอบหมายให้ พ.ต.ต.สหัส จินะผ่อง สวป.สภ.แม่กา อบรมเสริมสร้างคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสายตรวจ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา และมีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตนเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่และไม่เลือกปฏิบัติแก่ผู้มาติดต่อราชการ





การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง



แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจแม่กา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	จำนวนงบประมาณ/ผลสัมฤทธิ์/ความก้าวหน้า					หมายเหตุ/สถานะ
			งบ	งบ	งบ	งบ	งบ	
๑	โครงการ...	...						
๒	โครงการ...	...						
๓	โครงการ...	...						
๔	โครงการ...	...						
๕	โครงการ...	...						
๖	โครงการ...	...						
๗	โครงการ...	...						
๘	โครงการ...	...						
๙	โครงการ...	...						
๑๐	โครงการ...	...						
๑๑	โครงการ...	...						
๑๒	โครงการ...	...						
๑๓	โครงการ...	...						
๑๔	โครงการ...	...						
๑๕	โครงการ...	...						
๑๖	โครงการ...	...						
๑๗	โครงการ...	...						
๑๘	โครงการ...	...						
๑๙	โครงการ...	...						
๒๐	โครงการ...	...						
๒๑	โครงการ...	...						
๒๒	โครงการ...	...						
๒๓	โครงการ...	...						
๒๔	โครงการ...	...						
๒๕	โครงการ...	...						
๒๖	โครงการ...	...						
๒๗	โครงการ...	...						
๒๘	โครงการ...	...						
๒๙	โครงการ...	...						
๓๐	โครงการ...	...						
๓๑	โครงการ...	...						
๓๒	โครงการ...	...						
๓๓	โครงการ...	...						
๓๔	โครงการ...	...						
๓๕	โครงการ...	...						
๓๖	โครงการ...	...						
๓๗	โครงการ...	...						
๓๘	โครงการ...	...						
๓๙	โครงการ...	...						
๔๐	โครงการ...	...						
๔๑	โครงการ...	...						
๔๒	โครงการ...	...						
๔๓	โครงการ...	...						
๔๔	โครงการ...	...						
๔๕	โครงการ...	...						
๔๖	โครงการ...	...						
๔๗	โครงการ...	...						
๔๘	โครงการ...	...						
๔๙	โครงการ...	...						
๕๐	โครงการ...	...						

นางสาว... สถานีตำรวจแม่กา จังหวัดพะเยา
๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เดือน มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อมูล ณ ๓ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์/เป้าหมาย	จำนวนงบประมาณ/ผลสัมฤทธิ์/ความก้าวหน้า	หมายเหตุ/สถานะ
๑	โครงการ...	...		
๒	โครงการ...	...		
๓	โครงการ...	...		
๔	โครงการ...	...		
๕	โครงการ...	...		
๖	โครงการ...	...		
๗	โครงการ...	...		
๘	โครงการ...	...		
๙	โครงการ...	...		
๑๐	โครงการ...	...		
๑๑	โครงการ...	...		
๑๒	โครงการ...	...		
๑๓	โครงการ...	...		
๑๔	โครงการ...	...		
๑๕	โครงการ...	...		
๑๖	โครงการ...	...		
๑๗	โครงการ...	...		
๑๘	โครงการ...	...		
๑๙	โครงการ...	...		
๒๐	โครงการ...	...		
๒๑	โครงการ...	...		
๒๒	โครงการ...	...		
๒๓	โครงการ...	...		
๒๔	โครงการ...	...		
๒๕	โครงการ...	...		
๒๖	โครงการ...	...		
๒๗	โครงการ...	...		
๒๘	โครงการ...	...		
๒๙	โครงการ...	...		
๓๐	โครงการ...	...		
๓๑	โครงการ...	...		
๓๒	โครงการ...	...		
๓๓	โครงการ...	...		
๓๔	โครงการ...	...		
๓๕	โครงการ...	...		
๓๖	โครงการ...	...		
๓๗	โครงการ...	...		
๓๘	โครงการ...	...		
๓๙	โครงการ...	...		
๔๐	โครงการ...	...		
๔๑	โครงการ...	...		
๔๒	โครงการ...	...		
๔๓	โครงการ...	...		
๔๔	โครงการ...	...		
๔๕	โครงการ...	...		
๔๖	โครงการ...	...		
๔๗	โครงการ...	...		
๔๘	โครงการ...	...		
๔๙	โครงการ...	...		
๕๐	โครงการ...	...		

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วสวัตดี จันทร๊ะฝั้น ผกก.สภ.แม่กา ประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๘ และให้เผยแพร่ทางเว็บไซต์สถานีตำรวจแม่กา โดยแสดงถึงความโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ในการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีทั้งนี้ ผกก.สภ.แม่กา ชี้แจงการใช้งบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานให้ทราบโดยทั่วกัน



สถานีตำรวจแม่กา
MAEKA POLICE STATION

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



๒๐ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะผื่น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับพนักงานสอบสวน



๒๒ มกราคม ๒๕๖๘ ผกก.สภ.แม่กา,สว.อก.สภ.แม่กาประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจัดเก็บในลักษณะที่หาง่าย

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ

๑. มีการดำเนินการตรวจสอบพัสดุประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณโดยจัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปีของสถานีตำรวจ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
๒. จัดทำสมุดควบคุม การเบิกจ่ายวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้



ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการ การจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ



MAEKA POLICE STATION
ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง

News
ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง

สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน มีนาคม 2568
31 มีนาคม 2568

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างเดือนมีนาคม 2568
28 กุมภาพันธ์ 2568

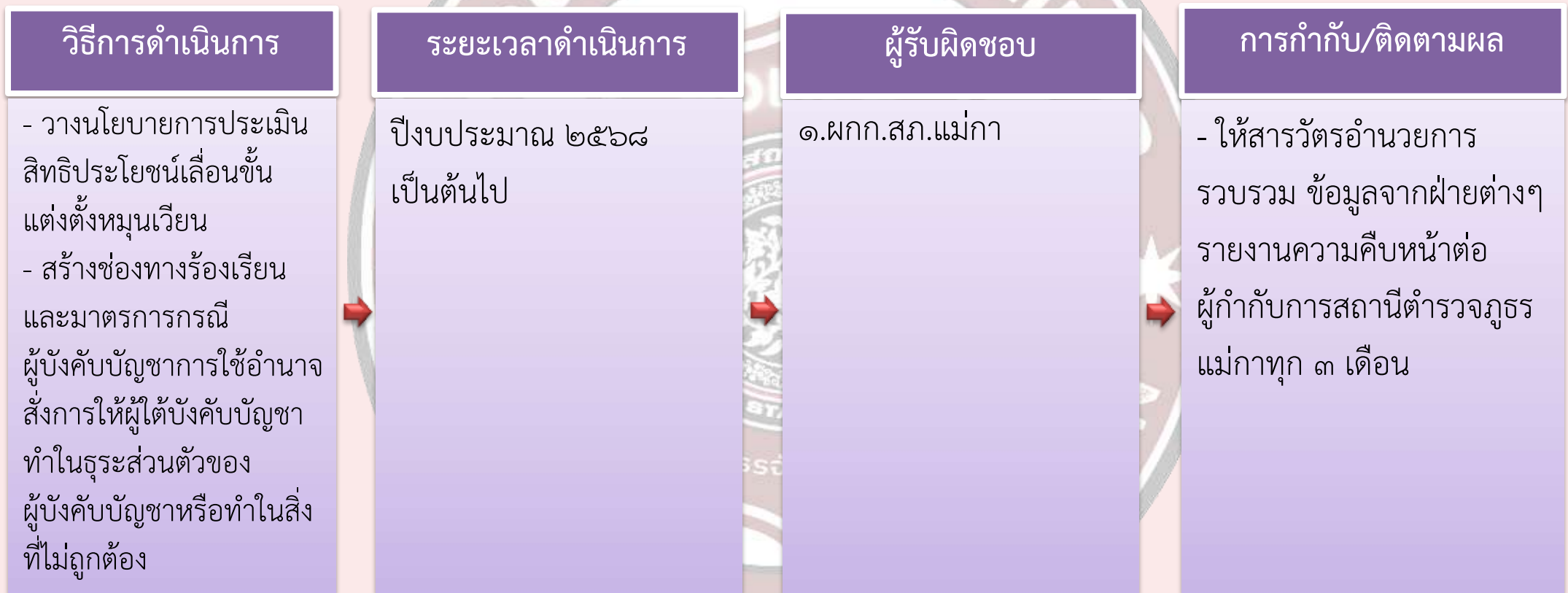
สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง เดือน กุมภาพันธ์ 2568
28 กุมภาพันธ์ 2568

ประกาศผู้ชนะการเสนอราคาการจัดซื้อจัดจ้างเดือนกุมภาพันธ์ 2568
31 มกราคม 2568

ติดต่อ สภ.แม่กา

ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างหน้าเว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรแม่กา

➤ จัดทำแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และเผยแพร่ลงสู่เว็บไซต์



ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

วางนโยบายการประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้น แต่งตั้งหมุนเวียน มาตรการกรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชา
การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในส่วนของตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง



๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะพันธ์ ผู้กำกับการ
สถานีตำรวจภูธรแม่กา จัดประชุมชี้แจงให้ข้าราชการตำรวจ สภ.แม่กา
ทราบด้านงานนโยบายกำลังพลโดยทั่วกัน

ดำเนินการนโยบายการ
บริหารกำลังพล เอกสาร
เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
สภ.แม่กา ในแบบ OIT
หัวข้อ O๑๖ และประชุม
ชี้แจงให้ข้าราชการ
ตำรวจ สภ.แม่กา
รับทราบ โดยทั่วกัน



สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา
MAEKA PHAYAO POLICE STATION

หน้าหลัก • ติดต่อผู้บังคับบัญชา • ติดต่อหน่วยงาน • กศ.สร. • ข่าว • บริการประชาชน • POLICE ITA • ติดต่อการติดต่อ

การบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

- O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา
กำลังพล

O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

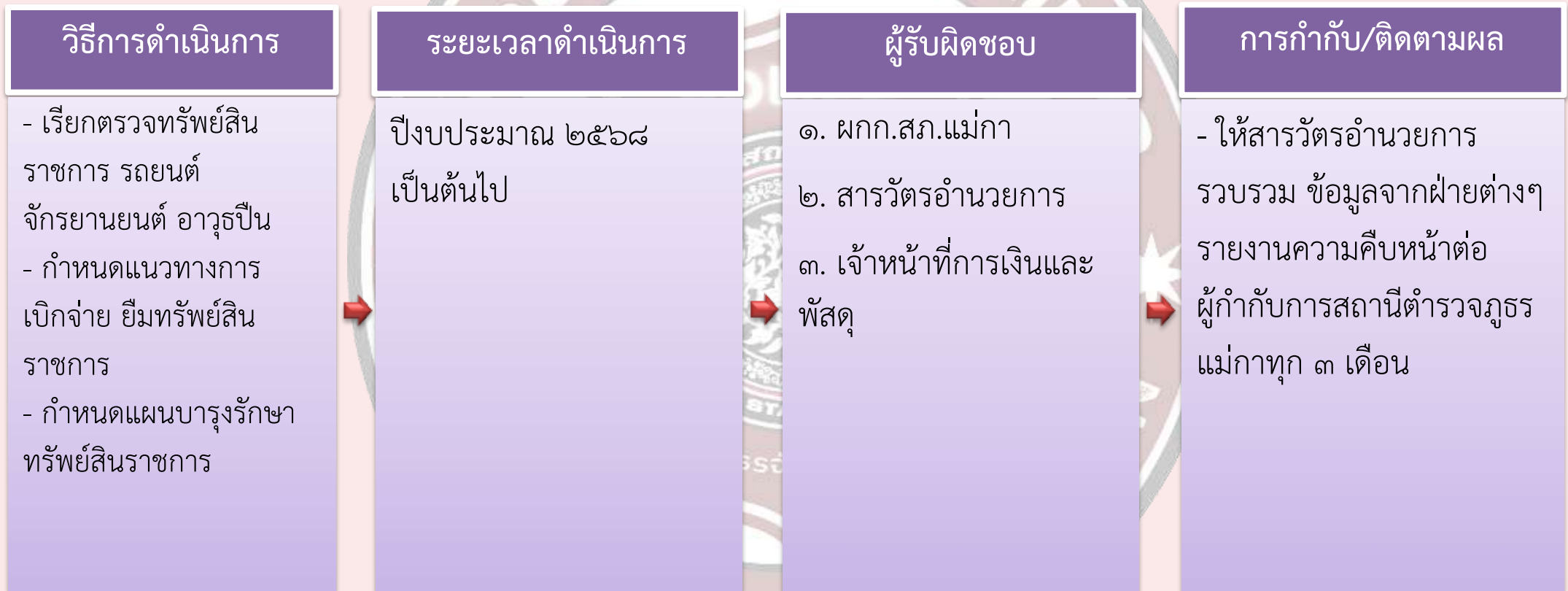
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ปิงปประมาณ พ.ศ. 2568

ปัจจุบัน วันที่ 1 มกราคม 2568

กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล
- หลักเกณฑ์การโยกย้ายกำลังพล
- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน
- หลักเกณฑ์การให้ทุนให้ทุนและการสร้างขวัญกำลังใจ
- หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง
- พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ 2565

ติดต่อ สถานีแม่กา



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ
รวมไปถึงหน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

จัดทำประกาศเรื่องการ
จัดการทรัพย์สินของทาง
ราชการและการจัดเก็บของ
กลางเปิดเผยในเว็บไซต์ของ
หน่วยใน OIT ข้อ O๒๓
และมีการรายงานผลการ
ปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชา
ทราบทุกเดือน



ปัจจุบัน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2568



เดือนตุลาคม 2567



เดือนพฤศจิกายน 2567



เดือนธันวาคม 2567



เดือนมกราคม 2568



เดือนกุมภาพันธ์ 2568



เดือนมีนาคม 2568

รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง

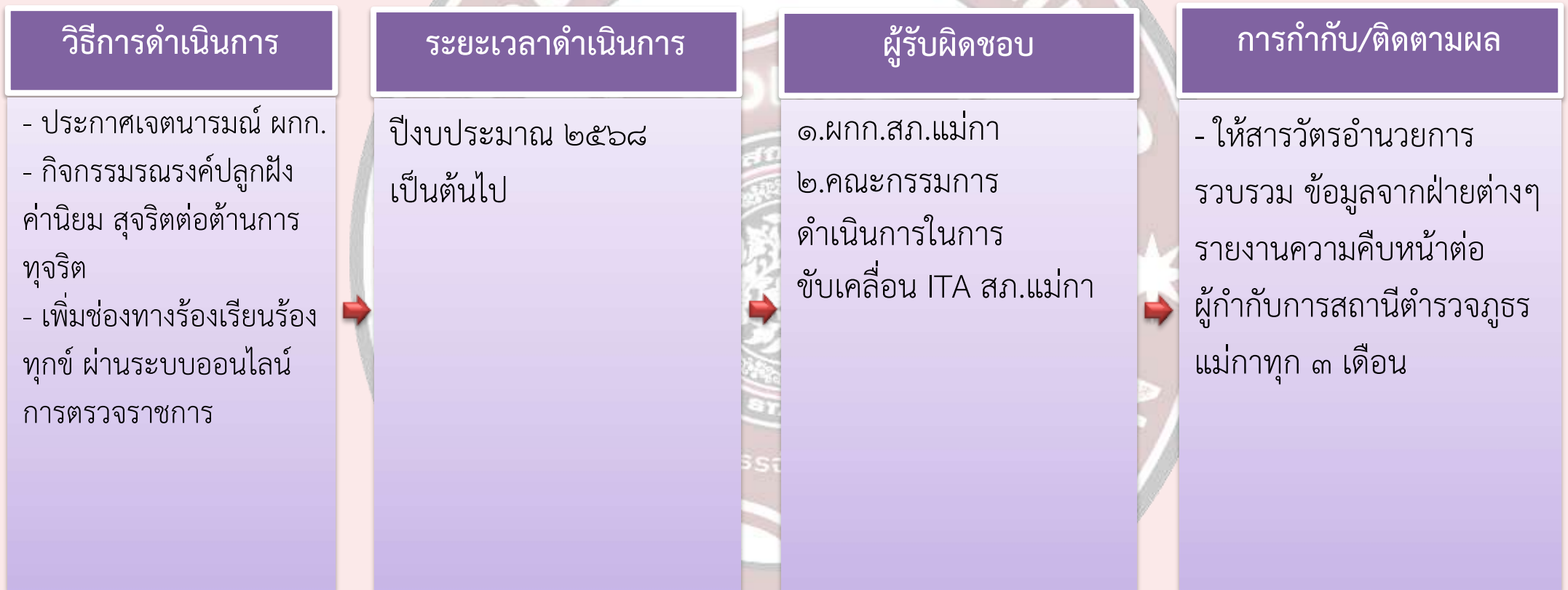
- ✓ สรุปลงทะเบียนการเบิกจ่าย แยกรายการไว้ชัดเจนและสามารถตรวจสอบได้
- ✓ การตรวจสอบอาวุธปืนของทางราชการ
- ▲ การตรวจยานพาหนะของทางราชการ



ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรสินของราชการ กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ



๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทระพันธ์ ผกก.สภ.แม่กา มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บของกลาง ให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด



การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคกรทกรร

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันคกรทกรร จดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามคกรทกรรของหน่วยงาน



พ.ต.อ.วสวตต์ จันทรทะพ่น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา และเจ้าหน้าทที่ตำรวจทกรรนา ยประกาศเจตนารมณที่จจะไม่รับของจกรร ของกำนัลจกรการปฏิบัติหน้าทที่ทกรรชนด และประกาศนโยบายต่อต้านการรับ จกรรับจกรของสถานีตำรวจภูธรแม่กา

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

พ.ต.อ.วสวตต์ จันทรทะพ่น ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ดำเนินการจกรทำมาตรการประเมินความเสการต่อการรับจกรรับจกร และการดำเนินการจกรการความเสการต่อการรับจกรรับจกร โดยจกรทำแผนบกรรจกรการความเสการต่อการรับจกรรับจกรของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเผยแพร่ใน OIT จอ O๒๐



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหการทุจริต จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทร์ตะปุ่น ผกก.สภ.แม่กา จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตและต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยงาน และมอบหมายให้ พ.ต.ต.สหัส จินะผ่อง สวป.สภ.แม่กา และหัวหน้างานทุกฝ่าย อบรม กำชับ เจ้าหน้าที่ทุกฝ่ายก่อนออกปฏิบัติงาน เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดีในหน่วยงาน

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต สภ.แม่กา

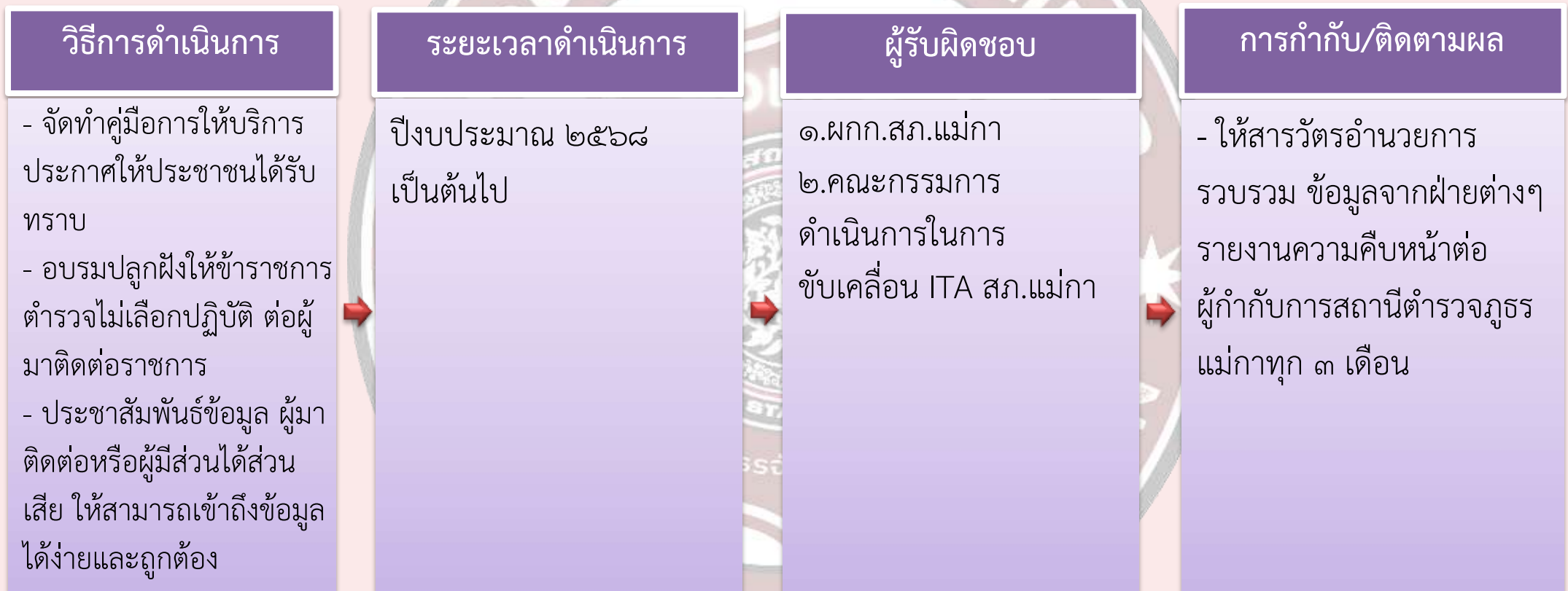
แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต

เพิ่มช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบออนไลน์ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION



ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน



๑. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

๑

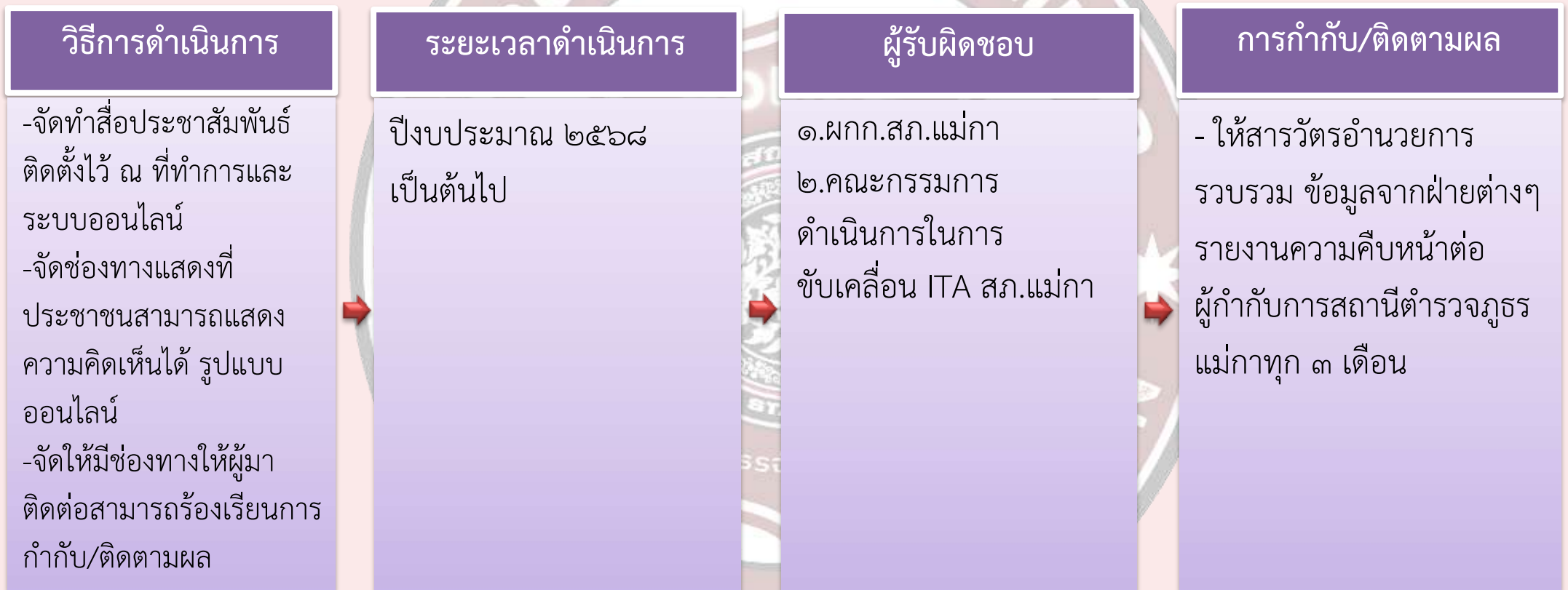
พันธะสัญญาระยะเวลา ในการให้บริการประชาชน	
แจ้งเอกสารหาย	ภายใน ๓๐ นาที
เปรียบเทียบปรับตามใบสั่ง	ภายใน ๑๐ นาที
การขอสำเนาบันทึกประจำวันเกี่ยวกับคดี	ภายใน ๑๕ นาที
การคืนมัดยัดเพื่อการตรวจสอบ	ภายใน ๒๐ นาที
การถอนคำร้องทุกข์	ภายใน ๑๕ นาที
การแจ้งความเป็นหลักฐานที่ไม่เกี่ยวกับคดี	ภายใน ๑๕ นาที
การขอประกันตัวผู้ต้องหา	ภายใน ๑๕ นาที
การนำหลักฐานหรือมาประกับตัวผู้ต้องหา	ภายใน ๑๕ นาที

๒. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการ
ตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง





การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



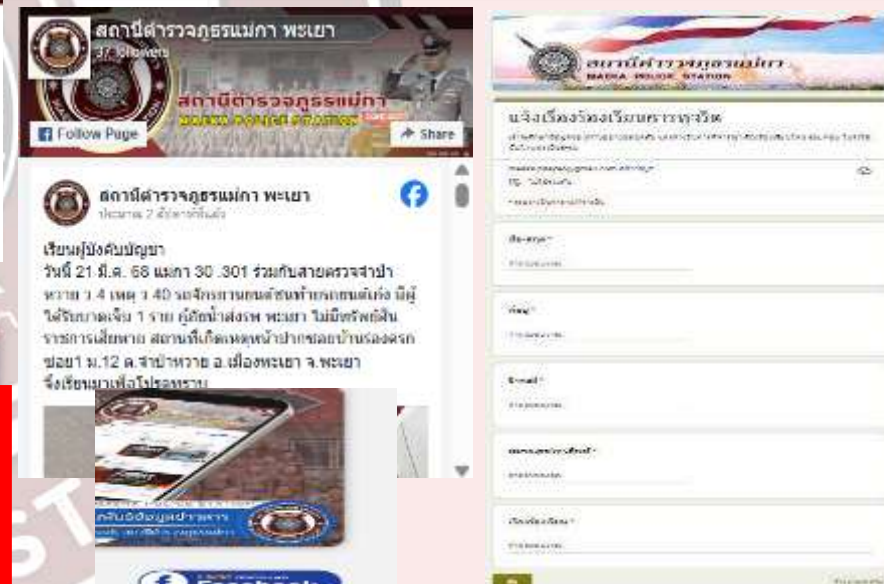
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร



๑.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ ณ ที่ทำการและระบบออนไลน์



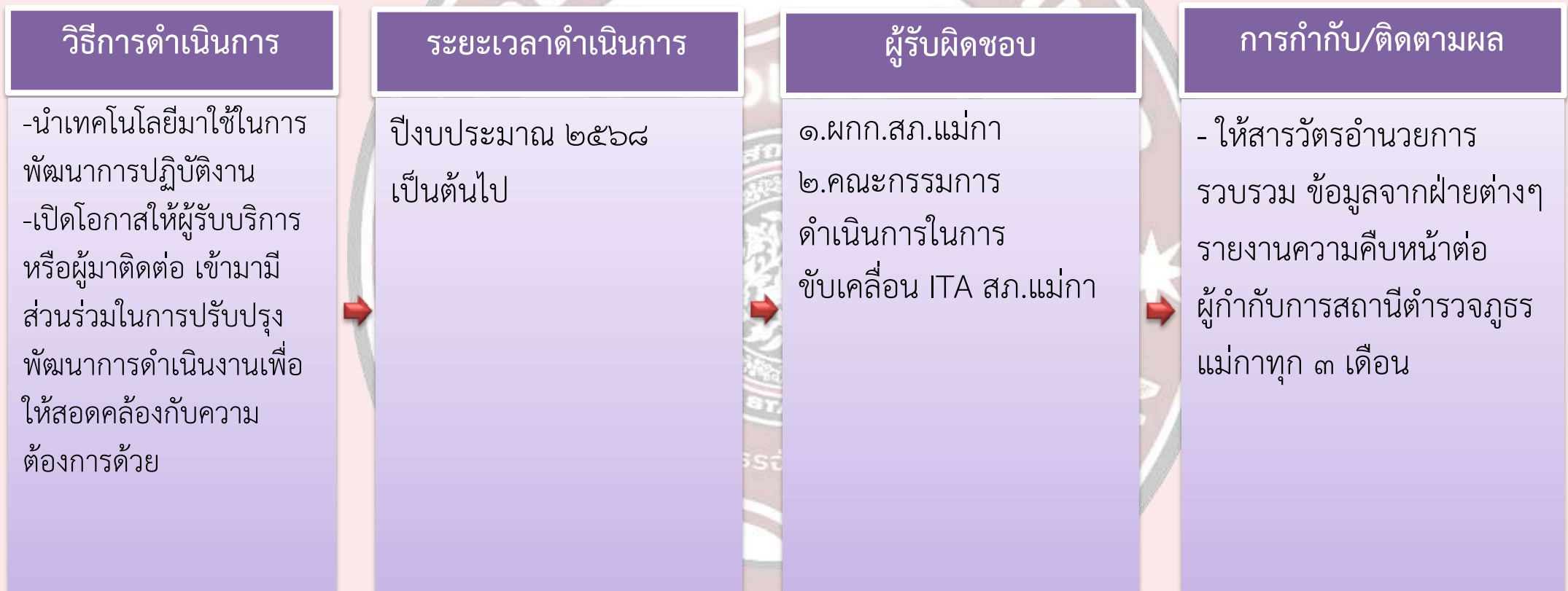
๒.จัดช่องทางแสดงที่ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นได้รูปแบบออนไลน์



๓.จัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการกำกับ/ติดตามผล



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION



ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานี



๒.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการด้วยของสถานี



ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๐๑ – ๐๑๗ (๒๔ คะแนน)

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๑-๐๖)

๙.๒ การบริหารงาน (๐๗-๐๑๑)

๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ (๐๑๒-๐๑๕)

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๑๖)

๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๐๑๗)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอน หรือ วิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๐๑๘ – ๐๒๕ (๑๖ คะแนน)

๑๐.๑ การดำเนินการป้องกันการทุจริต (๐๑๘-๐๒๓)

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส (๐๒๔-๐๒๕)

ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด

>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอน หรือ วิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ตัวชี้วัดที่ ๙ และ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะในเว็บไซต์ สก.แม่กา และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน



MAEKA POLICE STATION

POLICE ITA 2568



POLICE ITA 2568



ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่
- 02 ข้อมูลผู้บริหาร สัตราศาสตร์ และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงาน (กท.ศร) ของสถานีตำรวจ
- 05 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบรับข้อร้องเรียน
- 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร

การบริหารงาน

- 07 แผนการปฏิบัติงานของแผนก
- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010 E-Service
- 011 สถิติผลการดำเนินงาน

การบริหารเงินงบประมาณ

- 012 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการรายงานผล
- 013 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา
- 014 งบประมาณต่างๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 015 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาคน

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและร้องเรียนเรื่องสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- 019 การมีส่วนร่วมของพหุภาคี
- 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต
- 021 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต
- 022 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- 023 การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบประมาณ การจัดเก็บของกลาง และการรายงานผล

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

- 024 มาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- 025 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



สถานีตำรวจภูธรแม่กา

MAEKA POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้จัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน และมีสื่อ Social เพจ Facebook ของสถานีตำรวจมีข้อมูลเป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสาร บทบาท การกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ คลิ๊กดูด้านล่างนี้



» จัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ คลิ๊กดูด้านล่างนี้



POLICE ITA
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

CLICK HERE

สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION

CLICK HERE

News

ข่าวการขับเคลื่อนการประเมิน ITA

[อ่านต่อทั้งหมด >](#)



สภ.แม่กา-ร่วมกิจกรรม Clinic ITA 2025 สำหรับสถานีตำรวจนครบาล และสถานีตำรวจภูธร รูปแบบออนไลน์
18 กุมภาพันธ์ 2565

[อ่านต่อ>>](#)



อบรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดี เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรกับข้าราชการตำรวจ สถานีตำรวจภูธรแม่กา ปิงบประมาณ 2568
14 กุมภาพันธ์ 2565

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2565 สถานีตำรวจภูธรแม่กา ดำเนินการประชุมอบรมปลูกจิตสำนึก สร้าง ทัศนคติ ค่านิยม

[อ่านต่อ>>](#)



พกก.สภ.แม่กา ประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัด EIT
20 มกราคม 2565

[อ่านต่อ>>](#)

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ศึกษาและวิเคราะห์ >>> กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด
>>> กำหนดมาตรการ กิจกรรม + ขั้นตอน หรือ วิธีการ + ระยะเวลา + ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



ปฏิทินกิจกรรม การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
กำหนดปฏิทินกิจกรรมการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กำหนดผู้รับผิดชอบ และ เวลาดำเนินการแต่ละหัวข้อ

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
๐๑	โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	โครงสร้าง - แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization charts) ที่มีการแสดงถึงการแบ่งส่วนงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ) อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ	พ.ต.ท.หญิง ทิพย์นิภา ทองเจริญ ผู้ควบคุม ตรวจตราเว็บไซต์ของ -ส.ต. สุวิธา อนันตกุล ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่เว็บไซต์ สภ. -ส.ต.สุวิธา อนันตกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๘



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION

การดำเนินงานกิจกรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตราจ้าง และพื้นที่ รับผิดชอบ	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายการของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ ผู้กำกับสถานีตำรวจ รองผู้กำกับการสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูล ชื่อบ นามสกุล ตำแหน่ง หน่วยงาน ช่องทางการติดต่อ - อัตราจ้างของสถานี ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๕ - พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์นิภา ทองเสริม ผู้ควบคุม ๓.จับทำข้อมูล -ต.ต.สุริยา อนันตกุล ๒.จับทำแผนผังเว็บไซต์ สภ. -ต.ต.สุริยา อนันตกุล ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๕

0๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ - หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้เป็นพิเศษ แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโควิด - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ข้อเท็จจริง - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	พ.ต.ท. ๓.จับทำ -ต.ต.สุ ๒.จับทำ -ต.ต.สุ รายงาน
----	---------------------	---	---

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบ/เวลาดำเนินการ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๔.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
0๑	ผลการปฏิบัติงานของแต่ ละสายงาน	รายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของและสายงานของสถานี - ตำรวจนครบาลแม่ข่าย สถานีตำรวจภูธร ในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) - แสดงรายเดือนและแผนประจำปีงบประมาณ - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของและสายงานของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลทั้งหมดแนบในชื่อ 0๑ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติงาน หัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๓.จับทำข้อมูล ๓.๑ ต.ต.อ.สิทธิคุณ นำเข้า งานสอบสวน ๓.๒ ต.ต.อ.สิทธิคุณ ตรวจพบหลักฐาน จร. ๓.๓ ต.ต.สุริยา อนันตกุล งาน ออ. ๓.๔ ต.ต.อ.จักรวิธ สุริยะ งานสืบสวน ๓.๕ ต.ต.วีระพงษ์ ชื่นมาม งาน ป. การจัดทำแผนปฏิบัติงาน พ.ต.ท.หญิง พิมพ์นิภา ทองเสริม ผู้ควบคุม ทบทวนข้อมูล -ต.ต.สุริยา อนันตกุล (จัดทำแผน) -ต.ต.สุริยา อนันตกุล (เว็บไซต์ สภ.) รายงานผลภายในวันที่ ๒๕ ของทุกเดือน
การปฏิบัติงาน			
0๔	คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของกองและสายงาน (งานด้านวิชาการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) - มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเหมาะสมในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	พ.ต.ท.หญิง พิมพ์นิภา ทองเสริม ผู้ควบคุม ๓.จับทำคู่มือ ๓.๑ ต.ต.อ.สิทธิคุณ นำเข้า งานสอบสวน ๓.๒ ต.ต.อ.สิทธิคุณ ตรวจพบหลักฐาน จร. ๓.๓ ต.ต.สุริยา อนันตกุล งาน ออ. ๓.๔ ต.ต.อ.จักรวิธ สุริยะ งานสืบสวน ๓.๕ ต.ต.วีระพงษ์ ชื่นมาม งาน ป. ๓.๖ ต.ต.สุริยา อนันตกุล งาน ป.ร.ร.ร.ร. ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓.พ.๖๕



[illegible]

หมายเหตุ ถ้าข้าพเจ้านายคำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากผิดชี้ชัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะกรรมการดำเนินงานทราบ

พันตำรวจเอก

(วสวัตต์ จันทระวิชัย)

ผู้กำกับกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา



สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION