

ประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรแม่กา



รายงานการประชุมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๘
เมื่อวันที่ ๑๔ เดือน มกราคม ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรแม่กา

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|---|---------------|
| ๑) พันตำรวจเอก วสวัตต์ จันทร์ตะผื่น
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรแม่กา | ประธานกรรมการ |
| ๒) พันตำรวจโท จารุวัจน์ สุปินะ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่กา | กรรมการ |
| ๓) พันตำรวจโท สุริยงค์ นามจิต
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา | กรรมการ |
| ๔) พันตำรวจโท สนิท ปทุมทิพย์ศิริ
รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา | กรรมการ |
| ๕) พันตำรวจตรี สมบูรณ์ แบนกลาง
สารวัตรชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรแม่กา | เป็นเลขานุการ |

ผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑. เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

พ.ต.อ.วสวัตดี จันทร์ตะผั้น ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติมอบหมายให้สำนักประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการป้องกันการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้เห็นชอบและรับดำเนินการตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมาย ให้กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ กำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลาง ในการประสานงานสถานีตำรวจในสังกัด รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง มอบหมายให้ผู้กำกับ การ สถานีตำรวจในสังกัด รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของ กระบวนการประเมิน และกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒. เรื่องรับรองรายงานการประชุม

พ.ต.ต.สมบุญ เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา
-รับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓. เรื่องเพื่อพิจารณา

พ.ต.ต.สมบุญ เลขานุการ

๓.๑ เสนอปฏิทินการประเมินฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้ที่ประชุมทราบ

๓.๒ เสนอเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 



เครื่องมือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ระดับต่ำกว่ากรม (Integrity and Transparency Assessment of Public Service: ITAP)

๓.๓ เสนอกรอบการประเมินให้ที่ประชุมทราบ

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	11 – 17
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	18 – 19
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	110 – 112
ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ	113
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	114 – 115

กรอบการประเมิน

ตัวชี้วัด	จำนวนข้อ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
ตัวชี้วัด 6 คุณภาพการดำเนินงาน	E1 - E3
ตัวชี้วัด 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E4
ตัวชี้วัด 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	E5 - E6
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
ตัวชี้วัด 9 การเปิดเผยข้อมูล	O1 - O17
ตัวชี้วัด 10 การป้องกันการทุจริต	O18 - O25

พ.ต.อ.สวัสดิ์ ประธานฯ ให้เลขาฯ สรุประเด็นที่จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ เพื่อให้คณะทำงานได้
ขับเคลื่อนให้เป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

พ.ต.ต.สมบุญ เลขาฯ ประเด็นที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนที่สามารถสรุปได้จากภาพฉาย ดังนี้

๑. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) โดยประชาสัมพันธ์ข้าราชการตำรวจในสังกัด แต่ละฝ่าย
ทำการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละฝ่าย

๒. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๑) โดยประชาสัมพันธ์บุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
(ประชาชน) ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน โดยแบ่งสัดส่วนบุคคลภายนอกที่มาติดต่อ ขอรับบริการตามสายงาน ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(1))

(3) สถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนดังนี้



- งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ไม่น้อยกว่า **25 คน**
- งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า **200 คน**
- งานจราจร ไม่น้อยกว่า **100 คน**
- งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า **175 คน**

หมายเหตุ

1. กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว **มีจำนวนไม่ถึง 500 คน**
ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วน ครอบคลุมทุกสายงาน
2. กรณีที่หน่วยงานใดไม่มีสายงานใดสายงานหนึ่ง เช่น สายงานจราจร ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มารับบริการ
ในสายงานป้องกันปราบปราม สายงานสืบสวนและสายงานสอบสวนในสัดส่วนละเท่า ๆ กัน

โดยการประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก จะต้องเน้นการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

๓. การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT๒) ที่ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง
และเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สถานีตำรวจไม่น้อยกว่า ๕ คน ดังนี้

กลุ่มตัวอย่างการเก็บรวบรวมข้อมูลของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2))

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (2)) ที่สำนักงาน ป.ป.ช./ผู้ประเมินดำเนินการ หรือ (EIT (2)) มีการกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก **สถานีตำรวจจะไม่น้อยกว่า 5 คน** โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุน และการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้



กลุ่มตัวอย่างในการเก็บรวบรวมข้อมูล (EIT (2))

- ประธาน กต.ตร.
- คณะกรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก
- ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- ผู้ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน



(EIT (2)) ขอความร่วมมือนำเข้ารายชื่อ **อย่างน้อย 20 รายชื่อ**

๔. สำหรับการหวัชข้อ (OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าหลักเว็บไซต์ของ สก. จำนวน ๒๕ หวัชข้อ โดยการประเมินทั้งหมด จะมีสัดส่วนน้ำหนักการให้คะแนนตามชี้วัด รายละเอียดตามภาพฉาย

คะแนนและระดับผลการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 95 คะแนน
ผ่านดี	85.00 - 100.00	IIT, EIT และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า 85 คะแนน
ผ่าน	85.00 - 100.00	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง	70.00 - 84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุง โดยด่วน	0.00 - 69.99	ไม่มีเงื่อนไข



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (IIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
IIT	30	15	1. การปฏิบัติหน้าที่	-	7	14	2
			2. การใช้งบประมาณ	-	2	4	2
			3. การใช้อำนาจ	-	3	6	2
			4. การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	-	1	2	2
			5. การแก้ไขปัญหา การทุจริต	-	2	4	2



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (EIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. 

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
EIT (1)	30	6	6. คุณภาพการดำเนินงาน	-	3	15	5
			7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	-	1	5	5
EIT (2)			8. การปรับปรุงระบบ การทำงาน	-	2	10	5



จำนวนข้อคำถาม ตัวชี้วัด และน้ำหนักคะแนน (OIT)

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

แบบวัด	น้ำหนัก	รวมจำนวน ข้อคำถาม	ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดย่อย	จำนวนข้อ คำถาม รายตัวชี้วัด	คะแนน	คะแนนต่อข้อ
OIT	40	25	9. การเปิดเผยข้อมูล	9.1 ข้อมูลพื้นฐาน	6	9	1.5
				9.2 การบริหารงาน	5	7.5	1.5
				9.3 การบริหารเงินงบประมาณ	4	6	1.5
				9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	1	1.5	1.5
				9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	1	1.5	1.5
			10. การป้องกันการ ทุจริต	10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	6	12	2
				10.2 มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	2	4	2

มีการปรับตัวเลือกคำตอบของแบบวัด IIT และแบบวัด EIT แบบวัด IIT และแบบวัด EIT มีตัวเลือกคำตอบ 2 แบบ ดังนี้

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช. ITA

ตัวเลือกคำตอบ แบบ 6 ระดับ	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	0	20	40	60	80	100
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	100	80	60	40	20	0

ตัวเลือกคำตอบแบบ 2 ระดับ	มี	ไม่มี
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงบวก	100	0
ระดับคะแนน ข้อคำถามเชิงลบ	0	100

พ.ต.อ.วสวัตดี ประธานฯ เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบและปฏิทินที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด
ให้ พ.ต.ต.สมบุญ เลขาฯ ไปดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคคลผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งภายในและภายนอกให้ทราบ
และ ประเมินให้ครบตามจำนวนและทันตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

พ.ต.ต.สมบุญ เลขาฯ รับทราบ

วาระที่ ๔. เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรแม่กาปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้ส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีความโปร่งใสและป้องกันการเกิดการทุจริตในสายงาน

- มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรแม่กาทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๕. ข้อสั่งการของประธานที่ประชุม

พ.ต.อ.วสวัตดี ประธานฯ ให้คณะทำงาน ช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สภ.แม่กา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยให้อยู่ในระดับปีงบประมาณ ที่ผ่านมาและให้ข้าราชการตำรวจที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามปฏิทินมอบหมายท้ายคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่กา ที่ ๒๖๕/๒๕๖๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ

วาระที่ ๖. เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

พ.ต.ต.

(สมบุญ แนนกลาง)

สว.ชส.สภ.แม่กา

ผู้จัดรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(วสวัตดี จันทร์ตะผ้าน)

ผกก.สภ.แม่กา

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

บัญชีลงชื่อ
คณะกรรมการเพื่อติดตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พันตำรวจเอก วสวัตดี จันทร์ตะฝั้น	ผกก.สภ.แม่กา	พ.ต.อ. 	
๒	พันตำรวจโท จารูว์จน์ สุบินะ	รอง ผกก.ป.สภ.ภูซาง รรท.รอง ผกก.ป.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. <u>จารูว์จน์</u>	
๓	พันตำรวจโท สนิท ปทุมทิพย์ศิริ	รอง ผกก.(สอบสวน).สภ.แม่กา	พ.ต.ท. <u>สนิท</u>	
๔	พันตำรวจโท สุริยงค์ นามจิต	รอง ผกก.สส.สภ.แม่กา	พ.ต.ท. <u>สุริยงค์</u>	
๕	พันตำรวจตรี สมบูรณ์ แนนกลาง	สว.ชส.สภ.แม่กา.	พ.ต.ต. <u>สมบูรณ์</u>	

- ทราบ กำชับ รองผู้กำกับการทุกฝ่าย คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ เร่งดำเนินการกำชับเจ้าหน้าที่ใน
แต่ละสายงาน เร่งจัดทำข้อมูล

พันตำรวจเอก

(วสวัตดี จันทร์ตะฝั้น)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา
จังหวัดพะเยา