

POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ



สถานีตำรวจภูธรแม่กา

MAEKA POLICE STATION

สถานีตำรวจภูธรแม่กา



การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรม

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE
ITA

สถานีตำรวจภูธรแม่กา
MAEKA POLICE STATION



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของตำรวจภูธรจังหวัดพะเยา กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแม่กาได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่กา ที่ ๗๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙

๒. ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรม เป็นไปตามกฎหมาย ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง เช่น การค้ายาเสพติด การจัดการพนัน	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.แม่กา
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การเบิกจ่ายเท็จ	- ผกก.สภ.แม่กา - สว.อก.สภ.แม่กา - เจ้าหน้าที่งานงบประมาณ สภ.แม่กา - เจ้าหน้าที่การเงิน สภ.แม่กา
๓. การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.แม่กา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.แม่กา
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.แม่กา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีที่ติดต่อกันแกล้ง โดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็น	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด สภ.แม่กา

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน		
	ธรรมเนียมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคนกลาง เสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการ ไกล่เกลี่ย หรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือ เจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การ ติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามา ติดต่อรับบริการ	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายใน สังกัด สภ.แม่กา
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘. การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้ สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานี ตำรวจ	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายใน สังกัด สภ.แม่กา - เจ้าหน้าที่ Admin ของ สภ.แม่กา
๙. การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศ นโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วย การป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วย	- ผกก.สภ.แม่กา - ข้าราชการตำรวจทุกนายใน สังกัด สภ.แม่กา

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรแม่กาได้ดำเนินการกำหนด มาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	- มีการประชุมชี้แจง และประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติ ของตำรวจในสายงาน ในการ ประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจ ทุกสัปดาห์	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - งานอำนวยการ ประสานจัดการ ประชุม	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงาน ผลการปฏิบัติ ด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๒. การใช้งบประมาณ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำชับการปฏิบัติถือตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง - วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาส เสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติ หน้าที่	- ผกก.สภ.แม่กา, สว.อก,เจ้าหน้าที่ งานงบประมาณ และ เจ้าหน้าที่ การเงิน สภ.แม่กา	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การปฏิบัติ
๓. การใช้อำนาจ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้ทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่ตำรวจในการปฏิบัติ หน้าที่	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การใช้อำนาจใน การปฏิบัติหน้าที่

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
	- ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุม ชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ ตำรวจเกี่ยวกับอำนาจในการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ			ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด
๔. การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - งานพัสดุ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การแก้ไขปัญหา การทุจริตของ ตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๖ . ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ในประ เด็นความสุจริตในการดำเนินงาน	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล ด้านความสุจริต ในการดำเนินงาน ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด
๗ . ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ใน	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ

มาตรการ/กิจกรรม แต่ละประเด็นตาม ตัวชี้วัด	ขั้นตอน หรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ ติดตามผล
	ประเด็นความเสี่ยงในการติดต่อ หรือรับบริการ - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล และ การไม่รับสินบน แก่ผู้ใต้บังคับ บัญชา ในการประชุมระดับ ผู้บริหารสถานีดำรวจทุกสัปดาห์			และติดตามการ ปฏิบัติของ ตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๘. การเปิดเผยข้อมูล	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - มีการเตรียมช่องทางรองรับการ เปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , Facebook, Email, Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิด กฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้น ไม่ส่งผลกระทบต่อความ ความยุติธรรม	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - Admin ของ สถานีดำรวจ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีดำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล ด้านประสิทธิภาพ การเปิดเผย ข้อมูลของแต่ละ สายงาน
๙. การป้องกันการทุจริต	- มีการจัดประชุมชี้แจงและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ / กิจกรรม ITA ใน ประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการ ทุจริตและแนวทางการตรวจสอบ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ ทุกสายงาน - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานใน สังกัด กำกับดูแลการดำเนินการ ตามมาตรการป้องกันการทุจริต และตรวจสอบการทุจริตของ ผู้ใต้บังคับบัญชา	- ผกก.สภ.แม่กา และข้าราชการ ตำรวจทุกนายใน สังกัด - สว.อก.๙ จัดทำ คำสั่งและแนว ทางการปฏิบัติ	ตลอดปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	ผกก.สภ.แม่กา และคณะทำงาน ITA สถานีดำรวจ ร่วมกันตรวจสอบ และติดตามผล การปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด

๓. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมี พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทรทัตต์ ผกก.สภ.แม่กา เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแลวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำ Link หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการ ให้บริการ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงใน ระบบดังกล่าว

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการ ให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชนก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรแม่กา มีการประชุมเพื่อซักซ้อมและวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ตำรวจในสังกัด รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบจาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตามและรายงานผลรวม ทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา และมีการประชุมเพื่อวางแผนในการ ทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ด้วยทุกครั้ง