

POLICE ITA

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT
ของสถานีตำรวจ



ITA



สถานีตำรวจแม่กา



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจแม่กา จังหวัดพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

POLICE
ITA

สถานีตำรวจแม่กา
MAEKA POLICE STATION



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรแม่กา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงาน ได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้งรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรแม่กา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(วสวัตต์ จันทระพันธ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรแม่กา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ การจัดซื้อจัดจ้าง			
๑. รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๒. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๓. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		
๔. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือของผู้อื่น	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๒ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
๑. มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	๑. ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณา ขั้นเงินเดือน ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	๑. มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม ๒. มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
๒. การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง		
๑.๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน			
๑. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๒. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
๓. มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปกว่าที่ระเบียบกำหนด	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๔ การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
๑. เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความ เป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ การเงิน	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๒. เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็น จริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
๓. โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติด สินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	
๔. เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการ โอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและติดสินบนกับ ผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
๑.๕ กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			
๑. จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมี การติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมี การตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชา ทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับผลประโยชน์	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติ หน้าที่เป็นประจำ ๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๒. การแจกจ่ายพัสดุให้แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียม กันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับ เจ้าหน้าที่	ต่ำ	๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้าง จิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
๓. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกใน ทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	
๔. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ใน ทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.๖ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
๑. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ ๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ		๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
๓. เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ		๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
๔. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่าต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ		
๕. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สตม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.วสวัตต์ จันทรตะผืน ผกก.สภ.แม่กา มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ การเบิกจ่ายเงิน งบประมาณและเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

๒. งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
๒. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๓. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๔. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

หัวหน้าชุดสายตรวจทุกนาย ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรมปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิด ข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร. ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค.๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธีตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

๓. งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์ แลกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	๑. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
๒. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่าเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน
๓. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗	ครอบคลุม เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สหัส จินะผ่อง สวป.สภ.แม่กา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เน้นย้ำให้หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี รวมทั้งสอบถามปัญหาในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อจะได้จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

๔. งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
๒. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
๓. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง		
๔. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		
๕. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		
๖. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.สุริยงค์ นามจิต รอง ผกก.สส.สภ.แม่กา พร้อม พ.ต.ท.จรัญ คมบาง สว.สส.สภ.แม่กา ได้ร่วมกันประชุมชี้แจงข้อราชการ ปล่อยแถวชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี พร้อมทั้งสอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ และนำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป

๕. งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑. จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณี ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างาน ต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่าง สม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยม ครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓. นำปัญหาต่างๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป
๒. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้ การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือ ผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๓. รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ ตอบแทน	สูง		
๔. ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่ เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
๕. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวย ความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
๖. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
๗. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะ ไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ		
๘. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		
๙. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่ นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่ การเงินภายในกำหนดเวลา	ต่ำ		

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.หญิง จุฬาลักษณ์ เผ่ากันทะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.แม่กา อบรมกำชับการปฏิบัติงานของพนักงานสอบสวน สภ.แม่กา ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องยื่นคำร้อง ขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับเกี่ยวกับการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา ที่ ๑๔๓/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๙
เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่กา



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรแม่กา

ที่ ๑๔๓ / ๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่กา

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาเป็นไปด้วยความถูกต้องตรงกับความ
เป็นจริงในปัจจุบัน และให้มาตรการดังกล่าวบังเกิดผล ในการปฏิบัติอย่างจริงจัง และไม่ให้เกิดการเสียหาย
ต่อทางราชการ จึงมอบหมายการปกครองบังคับบัญชาข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรแม่กา ดังนี้-

๑. ให้ พันตำรวจเอก วสวัตดี จันทร์ดี ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรแม่กา ปกครองบังคับ
บัญชาผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้-

- | | | |
|-------------------------------|-----------|---------------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจโท พิสนัย | ชั้นธูปบล | รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม |
| ๑.๒ พันตำรวจโท สุริยงค์ | นามจิต | รองผู้กำกับการสืบสวน |
| ๑.๓ พันตำรวจโทหญิง จุฬาลักษณ์ | เผ่าก้นหะ | รองผู้กำกับการสอบสวน/ช่วยราชการ |

๒. ให้ พันตำรวจโท พิสนัย ชั้นธูปบล รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่กา
ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในสายงานป้องกันปราบปราม ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง
บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- | | | |
|-------------------------|----------|----------------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโท สหิต | จินะผ่อง | สารวัตรป้องกันปราบปราม |
| ๒.๒ พันตำรวจโท สมบูรณ์ | แนบกลาง | สารวัตรชุมชนสัมพันธ์ |
| ๒.๓ พันตำรวจตรี กฤษดา | ชัยชุมภู | สารวัตรอำนวยการ/ช่วยราชการ |
| ๒.๔ ร้อยตำรวจเอก สมชาติ | หัวนา | รองสารวัตรป้องกันปราบปราม |

๓. ให้ พันตำรวจโท สุริยงค์ นามจิต รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม
กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในสายงานสืบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน
ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- | | | |
|-----------------------|-------|---------------|
| ๓.๑ พันตำรวจโท จริญญา | คมบาง | สารวัตรสืบสวน |
|-----------------------|-------|---------------|

๔. ให้ พันตำรวจโท หญิง จุฬาลักษณ์ เผ่าก้นหะ รองผู้กำกับการสอบสวน สถานีตำรวจภูธร
ภูพาน ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรแม่กา (หัวหน้างานสอบสวน) ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการ
ในฝ่ายสอบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ
ประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- | | | |
|------------------------------|-------------|---------------|
| ๔.๑ พันตำรวจโท พิรเชษฐ์ | สว่างอารมณ์ | สารวัตรสอบสวน |
| ๔.๒ พันตำรวจตรี สนธยา | ไชยวรรณ | สารวัตรสอบสวน |
| ๔.๒ พันตำรวจตรีหญิง พิมพ์ชนก | ศรีมูล | สารวัตรสอบสวน |

๕. ให้ พันตำรวจตรี กฤษดา ชัยชุมภู สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในสายงานป้องกันปราบปราม ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้:-

๕.๑ ร้อยตำรวจเอก กฤษณศักดิ์ ปัญญาวงศ์		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๒ ร้อยตำรวจโท อนุพงษ์ ทะปน		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๓ ร้อยตำรวจโท ปรีชา ศรีใจ		รองสารวัตรสายงานพิมพ์ลายนิ้วมือ
๕.๔ ร้อยตำรวจโท ชัยรัตน์ ขุนน้ำ		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๕ ร้อยตำรวจตรี อุเทน จักรบัน		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๖ ร้อยตำรวจตรี วิชัย แสนบ้าน		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๗ ร้อยตำรวจตรี พุ่ม มาหาญ		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๘ ร้อยตำรวจโท ทองสุข บุญนาวา		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๙ ร้อยตำรวจตรี สุชาติ จันโย		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๑๐ ร้อยตำรวจตรี สิทธิศักดิ์ แก้วคำ		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๑๑ ร้อยตำรวจตรี นพรัตน์ บัวเรียง		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๕.๑๐ ร้อยตำรวจตรี รัมพงศ์ แผ่จิต		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		

๖. ให้ พันตำรวจโท สมบูรณ์ แนนกลาง สารวัตรชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในสายงานป้องกันปราบปราม ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้:-

๖.๑ ร้อยตำรวจตรี ประชัน แสนเสมอใจ		รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ
ป้องกันปราบปราม		
๖.๒ ร้อยตำรวจตรี กฤษ	ทาสอน	รองสารวัตรสายงานจราจร
๖.๓ ร้อยตำรวจตรี บรรเจิด	งานดี	รองสารวัตรสายงานจราจร
๖.๔ ดาบตำรวจ อีระภรณ์	ขุนาค	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
๖.๕ ดาบตำรวจ วิชรพงษ์	ซ่อมงาม	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
๖.๖ ดาบตำรวจ สุริยา	อนันตกุล	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
๖.๗ ดาบตำรวจหญิง ณัฐพร	มูลไชยะ	ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม
๖.๘ จำลิตตำรวจ วิชระ	มูลเมือง	ผู้บังคับหน่วยงานจราจร
๖.๙ จำลิตตำรวจ เจษฎา	ชุมวงศ์	ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาส่งศาล

๖.๑๐ สิบตำรวจเอก นฤตม	คำตันวงศ์	ผู้บังคับหมู่งานจราจร
๖.๑๑ ตาบตำรวจ บัณฑิตญ	ดรพันธุ์พล	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

๗. ให้ พันตำรวจโท จรรย์ คมบาง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งและปฏิบัติราชการในสายงานป้องกันปราบปราม ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๗.๑ ร้อยตำรวจตรี สมจิต วงศ์ษา รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการ ป้องกันปราบปราม

๘. ให้ พันตำรวจโท พิรเชษฐ์ สร้างอารมณ์ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งและปฏิบัติราชการในฝ่ายสอบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๘.๑ ร้อยตำรวจเอก วรยุทธ ทัพย์วรากรณ์	รองสารวัตรสอบสวน
๘.๒ ร้อยตำรวจโท หลิง ปิยภรณ์ โพธิ์योग	รองสารวัตรสอบสวน
๘.๓ ร้อยตำรวจตรี นิพิฐพนธ์ ลือชัย	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๙. ให้ พันตำรวจตรี สนธยา ไชยวรรณ สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งและปฏิบัติราชการในฝ่ายสอบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๙.๑ ร้อยตำรวจเอก ชัยรัตน์ วงศ์ชัย	รองสารวัตรสายงานสืบสวน
๙.๒ ร้อยตำรวจโท สุรพัฒน์ หน่อคำ	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม
๙.๓ ร้อยตำรวจโท ยุทธการ สิงห์แก้ว	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๑๐. ให้ ร้อยตำรวจเอก สมชาติ ห้วนา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สิ่งและปฏิบัติราชการในสายงานป้องกันปราบปราม ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑๐.๑ ตาบตำรวจ เศรษฐศักดิ์ ตาคำ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๒ ตาบตำรวจ วุฒิไกร ไชยราชา	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๓ สิบตำรวจเอก ศุภณัฏฐ์ ธีวงศ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๔ ตาบตำรวจ อภิเชษฐ์ วงศ์ช่างเงิน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๕ จ่าสิบตำรวจ อนุทัย ใจประการ	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๖ สิบตำรวจเอก มงคลกิจ ศรีวิชัย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๗ ตาบตำรวจ เสกสรร สมศักดิ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๘ ตาบตำรวจ อธิวัฒน์ นามจักร	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๙ สิบตำรวจโท กฤษฏา อุตส่าห์	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
๑๐.๑๐ สิบตำรวจโท ภาณุวิชญ์ อุปโปง	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
๑๐.๑๑ สิบตำรวจเอก อภินันท์ สวณพันธ์	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๐.๑๒ สิบตำรวจเอก วิชรพลตาคำ	ผู้บังคับหมู่สืบสวน
๑๐.๑๓ ตาบตำรวจ สมนาน ชนระวี	ผู้บังคับหมู่ควบคุมผู้ต้องหาบนสถานี
๑๐.๑๔ สิบตำรวจตรี ฐิติพันธุ์ ดวงทิพย์	ผู้บังคับหมู่ชุมชนสัมพันธ์

๑๑. ให้ ร้อยตำรวจเอก วรายุทธ ทิพย์วรากรณ์ รองสารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในฝ่ายสอบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑๑.๑	ดาบตำรวจ กฤษณ์ สุขขาวนา	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๑.๒	สิบตำรวจเอก เสกสรร ขาญประเสริฐ	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
๑๑.๓	จ่าสิบตำรวจ พิชิต บุญธรรม	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๑.๔	จ่าสิบตำรวจ สิทธิคุณ เผ่าอ้าย	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๑.๕	สิบตำรวจเอก ธีระชัย ใจคลองแคล้ว	ผู้บังคับหมู่ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน
๑๑.๖	สิบตำรวจเอก กฤษณะ อวดครอง	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม

๑๒. ให้ พันตำรวจโท จรรย์ คมบาง สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรแม่กา ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งและปฏิบัติราชการในสายงานสืบสวน ตลอดจนรับผิดชอบในการปกครอง บังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑๒.๑	ดาบตำรวจ วีระวัฒน์ กิจจา	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๒.๒	ดาบตำรวจ ธิติกร เรืองพิพัฒน์พันธุ์	ผู้บังคับหมู่งานจราจร
๑๒.๓	จ่าสิบตำรวจ ชัชวาลย์ อายุยีน	ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม
๑๒.๔	จ่าสิบตำรวจ ณัฐวุฒิ เลิศทอง	ผู้บังคับหมู่งานจราจร
๑๒.๕	จ่าสิบตำรวจ จักริน สุริยะ	ผู้บังคับหมู่งานจราจร
๑๒.๖	สิบตำรวจเอก พงศกร สุทนะนวน	ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน
๑๒.๗	สิบตำรวจเอก ยุพราช ภาระจำ	ผู้บังคับหมู่พนักงานวิทยุ

ส่วนการบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการ

• ให้บันทึกผลการปฏิบัติราชการตามแบบแนบท้ายหนังสือ ตร.ที่ ๐๐๐๙.๒๓๑/ว ๙๙ ลง ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

• ให้รายงานผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และผู้ตรวจสอบ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ) เพื่อตรวจสอบและรับรองผลการปฏิบัติราชการ เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วให้ส่งไปยังงานธุรการเพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

• ให้แต่ละสายงานกำหนดระยะเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติราชการได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับ ให้กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด ตามนัยคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ โดยเคร่งครัดและอย่าให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการได้ และหากผู้ซึ่งมีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชานายใดไม่อยู่ หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ติดต่อกันได้ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งเป็นผู้ปกครองบังคับบัญชาของผู้นั้น รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล ข้าราชการตำรวจซึ่งอยู่ในปกครองของผู้ที่ไม่อยู่หรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้แทนโดยทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก

(วสวัตร จันทระผื่น)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่กา จังหวัดพะเยา